

Urenregistratie per week

Per werknemer en per dag: begin, pauze en einde van het werk. Noteer op het moment zelf en laat de werknemer elke week tekenen.

Onderneming

Week van

tot

Datum	Werknemer	Begin	Pauze van	Pauze tot	Einde	Gewerkte uren	Opmerking	Handtekening werknemer

Totaal gewerkte uren

Urenregistratie per week: uitleg

Waarvoor

Per werknemer en per dag het begin, de pauze en het einde van het werk noteren, met het aantal gewerkte uren erbij.

Invullen

Eén rij per werknemer per dag. Tijden als 08:30, datum als 05/10/2026. De kolom Gewerkte uren rekent zelf: einde min begin, min de pauze. Een dienst over middernacht telt mee. Noteer op het moment zelf, niet achteraf uit het hoofd. Laat de werknemer aan het einde van de week tekenen, druk het blad af en bewaar het.

Wat de regels vragen

Bij een glijdend uurrooster: een systeem van tijdsopvolging met per werknemer de identiteit en per dag de duur van de prestaties, raadpleegbaar door de werknemer, vijf jaar bewaard (Arbeidswet, art. 20ter). De wet schrijft geen vorm voor. Bij deeltijdse werknemers registreert een systeem van tijdsopvolging begin, einde en rustpauzes op het moment dat ze beginnen of eindigen (FOD WASO).

Grenzen

Een Excel-bestand of een papieren blad kan je achteraf aanpassen zonder dat iemand het ziet. Geen enkele Belgische regel verbiedt Excel, maar de aangekondigde algemene registratieplicht spreekt van een systeem dat de arbeidstijd objectief en betrouwbaar registreert. Of een bewerkbaar bestand daaraan voldoet, ligt nog niet vast. Voor flexi-jobbers noemt de RSZ vijf manieren van registreren; een Excel-blad of papieren lijst is daar niet bij.

Stand op 10/10/2026

De algemene registratieplicht is aangekondigd met als streefdatum 1/1/2027, maar is nog niet gestemd of gepubliceerd. De Nationale Arbeidsraad gaf op 30/09/2026 een verdeeld advies (nr. 2.499).

Bronnen

Arbeidswet van 16 maart 1971, art. 20ter: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/1971/03/16/1971031602/justel>

FOD WASO, toezicht op de prestaties van de deeltijdse werknemers: <https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsreglementering/deeltijdse-arbeid/toezicht-op-de-prestaties-van-de-deeltijdse>

RSZ, flexi-jobs: https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/infos/flexi-jobs.htm

NAR, advies nr. 2.499: <https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/nl/advies-2499.pdf>